

и социального развития РФ по четко определенным ожидаемым результатам;

- на узаконенном и заинтересованном участии бизнеса в решении проблем медицинского обслуживания и укреплении здоровья персонала;

- на разработке и осуществлении работодателями мер по усилению заинтересованности работников в здоровом образе жизни и их ответственности за укрепление здоровья.

При такой системе появится возможность добиваться соответствия и качества предоставляемых медицинских услуг путем:

- применения принципов нормативно-подушевого финансирования для медицинских организаций, предоставляющих услуги за бюджетные средства;

- перехода к одноканальному финансированию учреждений здравоохранения через систему ОМС;

- обеспечения количества и качества предоставляемых услуг в зависимости от уплаченных страховых взносов и суммы средств, выделенных работодателями;

- внедрения конкурсного социального заказа, устанавливающего виды и объемы медицинских услуг, контролируемых и оплачиваемых в полном объеме по результатам их оказания.

Именно такую систему рекомендуют учесть при формировании стратегического менеджмента отечественных организаций здравоохранения.

В конечном счете, пора усилия всех сторон, ответственных за медицинское обслуживание и здоровье населения, оценивать, в первую очередь, по увеличению продолжительности жизни людей.

Состояние здоровья населения является одним из основных критериев благополучия общества. Результаты социально-гигиенического мониторинга для определения причинно-следственных связей между состоянием здоровья населения и воздействием факторов среды обитания человека дают возможность обоснованно прогнозировать ситуацию (социальную, экологическую) и планировать профилактические программы в России, в том числе в Республике Саха (Якутия).

КОММЕНТАРИЙ ЮРИСТА

Стаж работы, позволяющий получить определенные права и льготы для работника, можно разделить на несколько видов. Используя в обиходе термин «стаж работы», работники не всегда разграничивают понятия «общий трудовой стаж», «страховой стаж», «непрерывный стаж», «стаж научно-педагогической и научной работы». Все они между собой различны и имеют специфические правила исчисления. Ранее по Закону РФ от 20.11.90 № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации» в общий трудовой стаж включались как периоды работы (ст. 89), военной службы (ст. 90) и иные (ст. 92), так и периоды учебы, связанные с подготовкой к профессиональной деятельности, т. е. обучение в училищах, на курсах по подготовке кадров, по повышению квалификации и переквалификации в средних специальных и высших учебных заведениях, а также пребывание в клинической ординатуре, аспирантуре, докторантуре (ст. 91).

КИТАЕВА Никлаида Николаевна – вед. специалист ОК ЯНЦ РАМН и Правительства РС(Я).

Н.Н. Китаева

СТАЖ РАБОТЫ И ПЕРИОДЫ ОБУЧЕНИЯ

С принятием Федерального закона от 17.12.01 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Закон о трудовых пенсиях) изменились не только условия назначения трудовых пенсий, их структура, но и правила исчисления стажа.

Теперь при определении права на трудовую пенсию (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца) учитывается стаж, именуемый страховым. Страховой стаж – это учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которой уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж в соответствии с действующим законодательством (ст. 2 Закона о трудовых пенсиях). При этом в ст. 10 этого закона оговаривается, что эти периоды работы и (или) иной деятельности учитываются при условии, что работа выполнялась на территории России и что за эти периоды страховые взносы перечислялись в Пенсионный фонд РФ.

Литература

1. **Власова О.** Рецепт всеобщего благосостояния // Эксперт. – 2004. – №48.
2. **Миронов С.** Социальная сфера всегда незатратна // Экономическая жизнь. – 2004. – №52.
3. **Олейник П.Н.** Участие бизнеса в модернизации бюджетной системы медицинского обслуживания // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. – 2005. – №9.
4. **Промышленные ведомости.** – 2004. – №13-14.
5. **Зыкова Т.** Доллар скатился до 9,5 рубля // Российская газета. – 2004, 21 июля.
6. **О Программе** государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи на 2005 г. Постановление Правительства РФ от 26.11.2004 N 690 // Российская газета 2004 от 1 декабря.
7. **Гонтмахер Е.** Государство ищет союзника // Российская газета. – 2004, 28 мая.
8. **Российская газета.** – 2004, 2 декабря.
9. **Всероссийский мониторинг** социально-трудовой сферы / Минздравсоцразвитие России // Соционимия. – М., 2004. – С. 99.

Наряду с периодами работы или иной деятельности в страховой стаж могут включаться иные нестраховые периоды, перечисленные в ст. 11 Закона о трудовых пенсиях. К ним относятся периоды:

- прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;

- получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

- ухода одного из родителей (отца или матери) за каждым ребенком до 1,5 лет, но не более 3 лет в общей сложности;

- получения пособия по безработице;

- участия в оплачиваемых общественных работах и переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

- содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, а также отбыва-

ния наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

– ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Но все эти периоды засчитываются в страховой стаж только в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности, перечисленные в ст. 10 Закона о трудовых пенсиях. Указанный перечень нестраховых периодов является исчерпывающим. Как видим, по новому законодательству, периоды учебы, связанной с подготовкой к профессиональной деятельности, в этот перечень не входят. Они не включаются ни в страховой стаж при определении права на пенсию, ни в общий трудовой стаж при определении расчетного размера трудовой пенсии на 31 декабря 2001 г. при оценке пенсионных прав застрахованного лица.

Медицинское образование специфично своей многоуровневой системой образования.

Клиническая ординатура в соответствии с Положением о клинической ординатуре, утвержденном приказом Минздрава России от 17.02.93 № 23 является частью многоуровневой структуры высшего медицинского образования в РФ. Федеральный закон от 22.08.96 № 125-ФЗ «О высшем вузовском и послевузовском профессиональном образовании» статус слушателя, обучающегося в ординатуре, в части получения образовательных услуг приравнивает к статусу студента высшего учебного заведения соответствующей формы обучения. Обучение в клинической ординатуре осуществляется с отрывом от основного места работы и поэтому по новому законодательству этот период не включается ни в страховой, ни в общий трудовой стаж.

Аспирантура является одной из форм послевузовского обучения. Обучение в аспирантуре является учебой, и следовательно, не включается в подсчет страхового, а также общего трудового стажа, как было до принятия Закона о трудовых пенсиях (в п. 4 ст. 30 Закона о трудовых пенсиях учеба в аспирантуре не значится). Имеется в виду обучение по очной форме.

Лица, зачисленные в докторантуру, освобождаются от занимаемых должностей в соответствии с трудовым за-

конодательством Российской Федерации. Слушателям, зачисленным за счет средств бюджета, выплачивается стипендия. Как известно, со стипендии страховые взносы в Пенсионный фонд не перечисляются и, соответственно, этот период в трудовой стаж не засчитывается. Но докторанты имеют право на оплачиваемую работу при условии выполнения ими плана работы над диссертацией. В этом случае период работы будет включен в трудовой стаж. По-другому решается вопрос с интернатурой – первичной годичной послевузовской подготовкой (специализация), которую проходят врачи. Согласно Положению об одногодичной специализации (интернатуре) выпускников лечебных, педиатрических и стоматологических факультетов медицинских институтов и медицинских факультетов университетов, утвержденному Минздравом СССР от 12.01.82 и Минобразования СССР от 20.01.82, руководитель (главный врач, начальник и т. д.) базового учреждения здравоохранения на основании приказа органа здравоохранения издает приказ по учреждению о зачислении выпускника высшего учебного заведения в интернатуру на врачебную должность (врачом-интерном по соответствующей специализации). Зарплата выплачивается базовыми учреждениями здравоохранения, где проходит одногодичная специализация, в размере, установленном для врачей соответствующей специальности, а следовательно, работодатель страховые взносы перечисляет в Пенсионный фонд РФ. На врачей-интернов распространяются правила внутреннего трудового распорядка, права и льготы, установленные для медицинских работников данного учреждения. Поэтому этот период является работой и засчитывается как в страховой, так и в общий трудовой стаж.

Теперь о непрерывном трудовом стаже. Понятие непрерывного трудового стажа в настоящее время применяется при назначении пособий по государственному социальному страхованию. Это продолжительность последней непрерывной работы на предприятии, в учреждении, организации, а также предыдущей работы или иной деятельности в случаях, предусмотренных Правилами исчисления непрерывного трудового стажа..., утвержденными постановлением Совмина

СССР от 13.04.73 №252 (ред.01.07.91 №432). Не имея никакого отношения к пенсионному обеспечению, он необходим для определения суммы пособия по временной нетрудоспособности, а с 2005 г. – и пособия по беременности и родам. Также, для некоторых категорий работников учреждений здравоохранения при определенных обстоятельствах время обучения в интернатуре, клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре засчитывается в стаж, дающий право на получение надбавок к должностным ставкам (окладам). Приказом Министерства здравоохранения РФ от 15.10.1999 г. № 377 утверждено Положение об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации. Установление надбавок регламентировано п. 6 вышеуказанного Положения. Согласно пп. 6.2.1.1 этого Положения, в стаж непрерывной работы, дающей право на получение надбавок, засчитывается время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра». В соответствии с пп. 6.2.1.2 работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения (кроме тех, кто получает надбавку за работу в качестве медицинского персонала «скорой помощи», сотрудников противолепрозных, противочумных учреждений, учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями и др.) в стаж, дающий право на получение надбавок, засчитывается время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений; время пребывания в клинической ординатуре, а также аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях.

В соответствии с Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации периоды обучения в аспирантуре и докторантуре засчитываются в стаж научно-педагогической и научной работы. Последний, например, учитывается для более высокого установления размера оплаты труда для работы в научно-исследовательских и других организациях и учреждениях профессионального образования.