

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**РЕКОМЕНДАЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)»**

г. Якутск

Поддерживая инициативу Международной организации труда об объявлении 2006 года Годом достойного и безопасного труда и с целью усиления внимания органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, работников и общественности к проблемам охраны труда и здоровья работающего населения, поиска оптимальных решений с учетом передового опыта других регионов и достижений науки в этой области в г. Якутске состоялась межрегиональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы охраны труда в Республике Саха (Якутия)».

Участники Конференции подчеркнули важность поддержки инициатив, выдвинутых Международной организацией труда на 2006 год, а также необходимость постоянного внимания к развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны труда.

Отметили, что в России и в Республике Саха (Якутия) проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей вопросы охраны труда на производстве, созданию системы непрерывного образования в области охраны труда, внедрению начальных этапов механизма экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда работников.

В частности, в Республике Саха (Якутия) в результате проводимой работы наблюдается устойчивое снижение общего количества несчастных случаев на производстве.

Вместе с тем состояние условий и охраны труда продолжает оставаться неудовлетворительным, вследствие чего сохраняется высокий уровень производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом, профессиональной и производственной обусловленной заболеваемости. Так, в Республике Саха (Якутия), по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики, за 2005 г. на производстве пострадало 465 человек, что в расчете на тысячу работающих составило 2,36 случая, в том числе со смертельным исходом 41 человек или 0,2

случая на 1000 работающих. В связи с перераспределением полномочий по различным уровням в Российской Федерации ситуация в корне изменилась и к имеющимся проблемам охраны труда добавились:

- заметное ослабление влияния федерального центра на процессы управления охраной труда в регионах, отсутствие Федеральных целевых Программ по охране труда;

- наличие у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации весьма ограниченных возможностей прямого административного влияния и воздействия на работодателей в условиях рыночной экономики;

- отсутствие практического опыта и неготовность органов местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда и т.д.

В результате обсуждения этих проблем в ходе работы конференции были предложены меры и пути их решения.

Межрегиональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы охраны труда в Республике Саха (Якутия)» РЕКОМЕНДУЕТ:

Федеральным органам исполнительной власти:

- обеспечить взаимодействие органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в области охраны труда, разграничив их полномочия;

- разработать механизм выделения субвенций в соответствии с пунктом 7, статьи 26.3 Федерального закона № 95-ФЗ от 4 июля 2003 года «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» из федерального бюджета органам государственной власти субъектов Российской Федерации для осуществления полномочий по предметам совместного ведения в области охраны труда, установленных Федеральным законом

18 апреля 2006 г.

Российской Федерации от 17 июля 1999 года № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;

- ускорить приведение системы нормативного правового регулирования в области охраны труда в соответствие с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 27 декабря 2002 года № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;

- проводить дальнейшее совершенствование механизма реализации Федерального закона Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» по вопросам проведения профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и реабилитации пострадавших на производстве;

- рассмотреть вопрос о внесении изменений в статью 226 Трудового кодекса Российской Федерации в части повышения размеров сумм затрат, направляемых в обязательном порядке на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- внести изменения в бюджетные классификации, планы счетов бухгалтерского учета, в порядок составления бюджетной отчетности, в нормативные правовые акты, регулирующие учет расходов организации на улучшение условий, охраны труда, компенсационные выплаты с целью свода расходов, их учета, отчетности и облегчения проведения налоговых и страховых преференций;

- в целях реализации части первой ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации ускорить принятие постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающего сокращенную продолжительность рабочей недели для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- внести изменения в часть вторую ст. 94 Трудового кодекса РФ в части установления нормы максимально допустимой продолжительности ежедневной работы при 36-часовой рабочей неделе не более 7 часов 10 минут;

- разработать и принять нормативный правовой акт, устанавливающий требования о введении в организациях служб (специалиста) по пожарной безопасности, а также определяющий их функции и обязанности;

- разработать и принять новый нормативный правовой акт, устанавливающий для работников, занятых на работах с вредными и (или) с опасными условиями труда, сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск;
- разработать упрощенный порядок аттестации рабочих мест по условиям труда;

- принять Положение об условиях и порядке предоставления компенсаций на основе единого подхода к гигиенической оценке факторов производственной среды и трудового процесса;

- возобновить ежегодное утверждение нормы рабочего времени (производственные календари) для различных категорий работников;

- установить представление государственной статистической отчетности по форме 1-т (условия труда), дополненную данными об аттестации рабочих мест по условиям труда, а также форму 7-т всеми организациями, независимо от форм собственности;

- утверждать порядок проведения обучения отдельных категорий застрахованных лиц за счет средств фонда социального страхования в январе месяце текущего года, а конкурсы с обучающими организациями-исполнителями проводить один раз в три года.

Органам государственной власти Республики Саха (Якутия):

- совершенствовать систему управления охраной труда в Республике Саха (Якутия);

- обеспечить целенаправленную, слаженную деятельность органов управления и участников производственного процесса в достижении здоровых и безопасных условий труда;

- решить вопрос создания Центра охраны труда и сертификации работ по охране труда;

- рассмотреть вопрос о создании Центра государственной экспертизы промышленной безопасности зданий и сооружений;

- оказывать методическую и практическую помощь органам местного самоуправления при исполнении ими переданных государственных полномочий в области охраны труда;

- разработать и принять республиканскую целевую Программу улучшения условий и охраны труда в Республике Саха (Якутия) на 2007-2010 годы и обеспечить ее реализацию;

- разработать и принять подпрограмму «Здоровье работающего населения Республики Саха (Якутия)» республиканской программы «Охрана здоровья населения Республики Саха (Якутия)»;

- разработать подпрограмму, направленную на повышение мотивации предпринимателей на обеспечение здоровых и безопасных условий труда в сфере малого предпринимательства (в составе Республиканской целевой Программы «Развитие предпринимательства и потребительского рынка непродовольственных товаров и услуг в Республике Саха (Якутия)»);

- обеспечить финансирование в отраслях бюджетной сферы расходов на мероприятия по улучшению условий и охраны труда: в частности, на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обучение безопасным методам ведения работ, оснащение средствами индивидуальной и коллективной защиты и т.д.;

- подготовить и внести предложения о внедрении инновационных технологий, новых комплексов, направленных на улучшение условий труда и обеспечение безопасности, в ходе реализации национальных проектов в отраслях образования, здравоохранения, сельского хозяйства;

- организовать целевые семинары и курсы по изучению особенностей расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях;

- оказывать помощь Якутскому государственному университету им. М.К. Аммосова в подготовке и трудоустройстве специалистов по охране труда и защите в чрезвычайных ситуациях посредством внесения в план подготовки и трудоустройства кадров.

Органам местного самоуправления районов и городских округов Республики Саха (Якутия):

- в целях реализации Закона Республики Саха (Якутия) от 8 декабря 2005 года 294-З № 595-III «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» принять соответствующие нормативные акты;

- разработать систему управления охраной труда на территории муниципального образования;

- принять и реализовать территориальные целевые Программы улучшения условий и охраны труда на 2007-2010 годы.

Организациям всех форм собственности:

- разработать и внедрить систему управления охраной труда в органи-

зациях в соответствии ГОСТ 12.0.006-2002 «Общие требования к управлению охраной труда в организации»;

- обеспечить полное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, в том числе по отдельному графику на объектах, введенных в ходе реализации государственных целевых программ в сфере образования, здравоохранения и культуры;

- провести подготовительную работу к моменту вступления в силу федерального законодательства о профессиональных пенсионных системах Российской Федерации;

- принять комплекс мер по недопущению аварий, пожаров и несчастных случаев на производстве, для чего: проводить плановую замену изношенного оборудования, все объекты повышенной опасности обеспечить соответствующей документацией, предохранительными устройствами и автоматикой защиты, поверенными приборами, обеспечить инструкциями по предотвращению и ликвидации аварий, проводить противопожарные тренировки с персоналом;

- вести постоянный учет финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда;

- использовать налоговые преференции по налогообложению НДФЛ компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с частью 1 ст. 217 Налогового кодекса РФ; то же по расходам на молоко и лечебно-профилактическое питание, в соответствии с частью 3 статьи ст. 217 Налогового кодекса РФ и письма ФНС РФ «О налогообложении стоимости питания» от 12.09.05 г. № 04-1-03/644а; по налогообложению расходов на медосмотры, согласно письма Минфина РФ от 07.11.05 г. № 03-03-04/1/340;

- использовать страховые преференции в части получения скидки до 40% от взносов в Фонд социального страхования, перечисляемых во исполнение Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», получения возможности обучения отдельных категорий застрахованных вопросов охраны труда за счет средств Фонда социального страхования;

– проводить в обязательном порядке медицинские осмотры работников, проработавших более 3-х лет на работах с вредными условиями труда, с участием профпатологов, в соответствии приказа МЗ РФ №90 от 14.03.1996г.;

– шире использовать возможности сети «Интернет» и ресурсы специализированных информационных систем (РИСОТ, «Охрана труда» системы «Кодекс» и др.);

– принимать практические меры по дополнительному материальномуощрению деятельности уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзов в рамках социального партнерства.

Научно-исследовательским учреждениям:

– принять участие в разработке технических регламентов с учетом особенностей производственной деятельности в РС(Я), систем мониторинга условий труда и управления рисками, информационных систем по вопросам охраны труда для пользователей различного уровня;

– способствовать разработке и внедрению в практику новых подходов к оценке условий и охраны труда на основе критериев профессионального риска;

– усилить работу по внедрению в производство инновационных научных разработок в области охраны труда.

Профсоюзам и общественным объединениям:

– совершенствовать деятельность технической инспекции труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

– расширить институт уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзов в организациях;

– содействовать формированию и эффективной деятельности комитетов (комиссий) по охране труда для целей качественного исполнения обязанностей сторон в области охраны труда в коллективных договорах организаций.

Приняты на Межрегиональной научно-практической конференции «Актуальные проблемы охраны труда в Республике Саха (Якутия)».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 20 АПРЕЛЯ 2006 г. N 227 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ЯНВАРЯ 2002 г. N 74»*

Опубликовано 3 мая 2006 г.

Правительство Российской Федерации **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. N 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 6, ст. 580; 2003, N 33, ст. 3278).

*Председатель Правительства Российской Федерации
М. Фрадков*

Изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. N 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней»

1. В пункте 2 слова «Министерством образования Российской Федерации» заменить словами «Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки».

2. В Положении о порядке присуждения ученых степеней, утвержденном указанным постановлением:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. В целях обеспечения единой государственной политики в области государственной аттестации научных и научно-педагогических кадров и присуждения ученых степеней действует Высшая аттестационная комиссия Министерства образования и науки Российской Федерации, состав которой утверждается Правительством

Российской Федерации (далее - Высшая аттестационная комиссия).

Для оперативного решения текущих и иных вопросов аттестации, возникающих в период между заседаниями Высшей аттестационной комиссии, из числа ее членов формируется президиум Высшей аттестационной комиссии.

Положение о Высшей аттестационной комиссии утверждается Министерством образования и науки Российской Федерации.»;

2) в пункте 3 слова «диссертационные советы» заменить словами «советы по защите докторских и кандидатских диссертаций (далее - диссертационные советы)»;

3) в пункте 4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4. Диссертационные советы создаются в установленном порядке Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки при широко известных своими достижениями в соответствующей отрасли знаний высших учебных заведениях, получивших государственную аккредитацию федерального органа управления высшим образованием, а также при научных организациях на основании заключения Высшей аттестационной комиссии и ходатайств указанных организаций (при организациях, имеющих форму учреждения, - по согласованию с учредителем).»;

в абзаце втором слова «, которая контролирует их деятельность и пересматривает сеть диссертационных советов по каждой научной специальности с учетом изменений, вносимых

* Сайт в Интернете WWW.rg.ru.